

# Flexibilisierung der Arbeitswelt — die Chance für Frauen

Prof. Sissi Closs  
Comet Computer GmbH, Comet Communication GmbH

Wettbewerbsstärke zeichnet sich heute durch schnelle Reaktion auf geänderte Marktanforderungen aus. Die Komplexität dieser Herausforderung wird von vielen Unternehmen massiv unterschätzt. Herkömmliche Strukturen können mit dem Tempo in der Regel nicht mehr mithalten. Fortschreitende Globalisierung und stärkere Vernetzung führen zudem unweigerlich zu neuen Formen der Zusammenarbeit. Etablierte Begriffe aus der herkömmlichen Arbeitskultur ändern somit ihre Bedeutung.

Erfolgsversprechend ist ein auf Flexibilität ausgerichtetes Gesamtkonzept, das stimmig und durchgängig in allen Unternehmensbereichen umgesetzt wird. Flache Hierarchien und dynamische Strukturen sind erforderlich, um schnell auf Anforderungen reagieren zu können. Statt Stellen und Funktionsträger fest zu etablieren, wird mehr und mehr auf Kreativität und hohe Eigenverantwortung der einzelnen Person gesetzt. Jeder sollte möglichst viel Freiraum haben, Erfahrungen einzubringen und eigenverantwortlich zu arbeiten. Selbstorganisierte Projektgruppen suchen gemeinsam einen Weg, die Notwendigkeiten des Projekts und die Interessen der beteiligten Personen aufeinander abzustimmen.

## **Anforderung an Führungskräfte**

Daher sind Führungskräfte gefragt, die neue Tendenzen frühzeitig erkennen, sich schnell auf die wechselnden Anforderungen umstellen und besondere Fähigkeiten haben, um kreative, eigenständige Teams zu führen.

## **Was zeichnet Frauen aus?**

Frauen haben die besten Voraussetzungen für moderne Führungspositionen. Sie besitzen häufig ein ausgeprägtes Organisations-talent und gute kommunikative Fähigkeiten. Aufgrund ihrer geschlechtsspezifischen Sozialisation besitzen sie eine durchaus differenzierte Sichtweise, was berufliche Laufbahn und Karriere betrifft. Ein breites Spektrum an Fähigkeiten, Neigungen, Lebenserfahrung und Kompetenz führen zu einer vielschichtigen Persönlichkeitsstruktur, mit der sie gut gerüstet sind für die genannten Herausforderungen an Führungspersonen.

## **Der Gewinn**

Eine erfolgreich gelebte flexible Arbeitswelt bringt Vorteile für Mitarbeitende, Kunden und Unternehmen. Große Freiräume und hohe Selbstverantwortung erleichtern die Personalsuche und sorgen für geringe Fluktuation, wenig Ausfallzeiten und hohe Motivation. Die Flexibilisierung der Führungsposi-

tionen macht es auch für viele Frauen möglich, eine Führungsposition einzunehmen, was der gesamten Firmenkultur sehr zugute kommt.

Mit engagierten Mitarbeitern kann das Unternehmen flexibel auf Kundenanforderungen reagieren und erfolgreich am Markt bestehen. So sind komplexe und schwierige, ja selbst aussichtslos scheinende Situationen zu meistern.